



浙企准字第 A001 号
2023 年 1 月 15 日
第 12 期(总第 412 期)

编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号

内部刊物 免费赠阅

奋楫扬帆 再启新程

万物初始,向新而行。值此辞旧迎新之际,我谨代表集团党委和经营班子向辛勤工作在各个岗位上,为集团发展做出贡献的全体员工及家属致以诚挚的问候和衷心的感谢!

星霜荏苒,居诸不息。站在新的起点,回首 2022,有困难、有挑战,有奉献、有坚守,有欢笑、有忧愁,有收获、也有遗憾。

这一年,我们在机遇与挑战中凝心聚力,勇敢前行。2022 年,各行各业都受到了不小的冲击,国际环境复杂,国内经济下行,疫情不断反复,房企频频爆雷,行业进入寒冬……面对严峻复杂的外部环境,杭州建工全体员工戮力同心、逆势而上、难中奋进,仍实现了产值和新承接业务量再次突破双百亿。杭安公司逆势而上,通过不断优化项目品类、提升管理服务水平、发挥品牌优势,承接了多个高质高价的重点项目、公建项目和市政项目,超额完成年度任务目标。杭构集团未雨绸缪,积极应对,在杭州商品砼市场、产值均大幅萎缩的形势下,不但未出现产量下滑,反而同比去年实现逆势增长。

这一年,我们捷报频传,载誉而归。集团上榜“2022 浙商全国 500 强”位列第 159 位,荣获全国工程建设企业信用等级 20 星、中国工程建设 AAA 级信用企业、浙江省建筑产业工人队伍培育先行企业等荣誉,获得 1 项“中国安装之星”、3 项“浙江省优秀安装质量奖”、5 个“浙江金蓝领”、3 个“杭州建设工匠”。在技术创新上,共获得 4 项发明专利,13 项实用新型专利,5 项省级工法。

这一年,我们以“回头看”助力“向前走”,稳步推进三年发展规划。2022 年是落实三年发展规划的关键之年,上半年,集团组织开展了“三年规划”回头看活动,逐项分析对照规划目标的完成情况和重点工作开展情况,不断发现问题、改进问题、总结积累,确保工作效率和工作质量有效提升,确保三年发展规划更好更快地推进落地。

这一年,我们防风险、守底线、保安全。通过多措并举,企业风险管控体系、企业信用评价体系以及供应商和劳务班组评价体系不断健全完善,将风险管控贯穿事前、事中、事后全过程,构建供应商信息库,加强项目承接关、合规关、成本关的把控,企业潜在风险得到规避。

这一年,我们亮招拓路,全力保障资金的安全和流动性。清欠清收及对应的风险管控工作是企业管理中的重要一环,2022 年集团更是将清欠清收工作作为全年重点工作贯穿始终。通过不断的努力,2022 年,集团累计完成的清欠清收账款与去年同期相比额度大幅增加,资金安全和流动性得到一定程度的保障。同时,创新招数,积极拓宽企业融资新渠道,尝试供应链融资业务,有效缓解了公司的资金压力。

这一年,我们以党建引领,点燃干事创业新引擎。集团始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以党的二十大精神引领企业高质量发展。2022 年,集团党委胜利召开中国共产党杭州建工集团有限责任公司第四次代表大会,选举产生了新一届委员会和纪律检查委员会,并为未来五年的党建工作奠定了坚实基础;充分发挥“红色匠心”党建品牌和项目党建的优势作用,以“服务亚运会,喜迎二十大”为主线,积极创新活动载体,开展了各类党建联建活动和立功竞赛活动,筑牢“红色根基”。

这一年,我们积极履行社会责任,彰显担当作为。面对疫情,大家众志成城,守望相助,党员干部多次投身街道社区的疫情防控志愿服务,捐赠防疫物资,用实际行动践行初心使命。

乘风破浪踏歌行,策马扬鞭奔新程。2023 年是贯彻落实党的二十大精神开局之年,是集团推进高质量发展的关键之年。新的一年,我们要深刻领悟“两个确立”的决定性意义,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,在新时代新征程道路上和全面建设社会主义现代化国家开好局起好步上作出杭建新贡献。新的一年,集团全体员工要继续以建设百年杭建为目标,奋楫扬帆、接续奋斗,扛起每一份责任担当,走稳每一步发展步伐,抓住行业回暖、政策利好的有利时机,精准出击、抢占风口、抱团出海,大胆开拓市场,强化成本管控和精细化管理,增强技术创新驱动力,打好清欠清收攻坚战,在 2023 年,继续披荆斩棘、勇敢前行,打一个漂亮的翻身仗,奋力开创企业高质量发展新局面。

最后,衷心祝愿全体员工新春快乐、幸福安康、万事如意!

杭州建工集团党委书记、董事长 张汉文

2023

新岁启封 福兔迎春

西湖区常委、副区长施科琦一行莅临杭州建工走访调研

12月29日下午，西湖区常委、副区长施科琦携区政府办、区住建局一行至集团走访调研。集团董事长张汉文等相关人员陪同座谈交流。

董事长张汉文首先代表集团对施科琦常委一行的到来表示热烈欢迎，随后他简要介绍了企业的发展历程与优势。张董表示，杭州建工一直保持着稳健的发展态势，始终坚持以党建引领，具有混合所有制的法人治理结构等体制机制、产业链完整、资产结构健康、管理规范、发展稳健等优势，同时兼备了国有企业的规范管理和民营企业的活力，一直努力为西湖区建设、为美丽杭州建设做贡献。会上，张董事长对西湖区区政府特别是住建局等主管部门一直以来对集团发展的支持，如今年在西湖区区政府质量奖评选、技术创新补贴、信用分评价等工作所给予的大力支持深表感谢。同时，张董事长还与区领导认真探讨了行业形势和企业发展中遇到的实际困难，表达了在税收优惠、金融融资、业



务拓展、技术创新、创优夺杯等方面希望继续得到区委区政府和主管部门的支持与帮助。最后，张董事长还提出了几点建议，一是希望区委区政府在工程承接同等条件下，国企业务能适度向属地企业倾斜；二是能适度规范房地产开展企业的经营行

为，防止将风险过度转嫁给施工企业；三是希望区委区政府在企业税收缓缴等方面，政府能给予企业更大支持帮助。

施科琦常委表示，杭州建工作为杭州市老牌建筑企业，具有深厚的历史底蕴和文化积淀，在推动建筑业高质量发展、西湖区社会经济建设等方面贡献了非常大的力量。他希望杭州建工能继续发挥专业优势，进一步做大做强，与区委区政府一起齐心协力，共同推进西湖区建筑业做优做强，为西湖区整体经济社会建设发挥更大作用。他表示，西湖区作为建筑业强区，要继续推进建筑再发展，要把建筑业队伍凝聚起来，把产业如新基建等搞上去。他也表示，区委区政府会积极发挥职能作用，为企业搭建合作交流平台，深化政企合作，推动西湖区国企与杭州建工在工程项目上提前介入沟通交流，促进属地企业之间的业务合作和资源共享，帮助企业解决发展中的难题，支持助推企业持续健康发展。（综合办 刘愈）

技术赋能 打造品牌 打开新局面 杭构新材公司2022年股东会暨董事会会议圆满召开

近日，杭构集团·杭州构建新型材料有限公司（简称“杭构新材”）2022年股东会董事会会议在杭构集团6楼会议室召开。公司董事、监事、杭构集团高层领导，杭构新材公司经营班子成员及其他相关人员参加会议。会议由杭构集团党委副书记、总经理助理，杭构新材公司监事会主席吕翔主持。

会议审议并一致通过了杭构新材公司工作报告、财务决算报告、利润分配方案、财务预算方案、管理费用预算、各项主要经济技术指标计划、基建与更新设备计划、股东实缴充实注册资本金等。

会议认为，杭构新材公司自成立以来，依托杭构集团平台，坚定不移贯彻董事会确定的发展理念，从大局出发，坚持技术发展理念，加强创新驱动，以客户需求为上，求真务实、埋头苦干，经营业绩稳定增长，质量稳步提升，并取得了国高新技术企业荣誉称号。

针对企业下一阶段发展思路，杭构新材公司陆明如总经理提出，要坚定不移贯彻董事会发展理念及部署要求，依托杭构平台，积极应对外部压力，从“技术赋能，助推发展”、“打造品牌，提升竞争力”、“服从大局，服务大局”、“坚持底线，确保健康发展”、“业务立足杭州，辐射周边”等五方面着手，以技术创新、精细管理、团队合作推动企业发展打开新局面，在高质量发展之路上稳健前行。

与会董事和监事、杭构集团相关领导在听取杭构新材公司的工作汇报后，分别就公司定位、发展方向、技术研发、应收账款、风险管控、人才培养等工作提出了希望、要求和意见建议。

会议最后，杭构集团党委书记、总经理，杭构新材公司董事长周永元，对公司下一步工作做出重要指示。

周永元首先对杭构新材公司领导班子成员在2021年以及2022年付出的努力表示感谢，对公司近几年来取得的突出成绩进行了充分肯定。

对下一步工作，周永元提出了六方面要求。发挥自身优势促进企业发展。对比同行及公司优势，寻找突破口促成企业良性竞争；结合同行科之杰、苏博特、五龙等企业案例进行分析，杭构新材公司要从技术优势和服务优势着手，用技术服务打动客户，以达到长期稳定合作促进企业发展的目标。

要加强营销人才的引进及培养。加强营销队伍核心力量，借鉴同行营销手段取长补短推陈出新，制定适宜公司的营销激励机制，以达到企业做大做强的目标。

要加强风险防控，确保资金安全。加强应收账款催讨力度，协同公司法务部门，加强资金管控安全，力求企业资金无损失。

要加强成本管控，提高企业经济效益。分析材料成本的优、劣势，力争技术水平优于同行技术水平，降低配比成本提高企业经济效益的同时达到更好服务客户的目的。

要加强人才培养和团队建设。继续保持团队建设优势，加强员工培训和后备人才队伍建设，重视搭建好人才梯队。

要继续加强安全管理，杜绝安全隐患。尤其是在安全生产、产品质量、环境保护等方面，要加大力度，保护好每一位职工的安全就是保护企业安全。

无畏挑战，砥砺前行！在市场挑战大浪中，杭构新材公司将继续戮力同心、无畏逆行，脚踏“牛劲”，奋勇出征，用精益求精来定义管理，必定能够迎难而上再开新局，开创公司高质量发展的新篇章。（杭构集团 雷霞）



警民情深 共建平安杭州

1月3日，集团向西湖区公安分局翠苑派出所捐赠10辆警用电动车及头盔，助力平安杭州建设。

翠苑派出所常务副所长王克祥对集团的捐赠以及公益行为表示衷心感谢，也对企业支持派出所工作、支持平安西湖创建表示肯定。集团党委副书记、副董事长郑育辉表示，非常感谢翠苑派出所民警、辅警一直以来为辖区群众热心服务、为辖区企业提供帮助，尽心尽责，守一方稳定、护一方平安，希望捐赠的十辆电动车能为派出所民警辅警的警务出行、治安巡逻和深入社区工作提供便利，集团会一如既往地支持派出所的工作，积极履行社会责任，为建设平安西湖、平安杭州贡献自己的一份力量。（综合办 刘愈）



过新年 守好家 迎亚运 落实处 查隐患 保安康

——杭构集团开展2023年新年安全承诺活动

告别2022年，奔向2023年。为贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，营造“关爱生命、关注安全”的企业氛围，提高职工对安全生产的重视度，落实安全生产监督，实现企业安全生产工作的稳定发展，作为企业“安康杯”活动的重要组成部分，杭构集团开展了2023年度新年安全承诺活动。

本次新年安全承诺活动从2022年12月10日开始，至2023年1月10日结束。在为期一个月的活动期间，杭构集团开展了一系列主题为“过新年、守好家、迎亚运、落实处、查隐患、保安康”的新年安全承诺活动。在杭州建工集团董事长、杭构集团董事长张汉文，杭构集团党委书记、总经理周永元，工会主席吕翔，安全分管副总王永强的带领下，杭构集团全体经营班子成员、各单位行政负责人，集体在公司机关“2023年岗位安全承诺KT板”上郑重签名，并承诺遵守安全生产法，当好第一责任人，安全第一，从我做起。

截至2023年1月10日，各单位在岗干部及职工近600人陆续在“2023年岗位安全承诺KT板”和承诺书上签名，庄严承诺将把认真学习宣传贯彻安全生产法作为工作准则，强化安全责任落实，提升应急事故处理能力，共同为企业安全发展贡献力量。

为进一步履行好安全生产工作责任，杭构集团各单位还在各自生产基地开展了形式多样的落实安全责任、推动安全发展的系列活动，陆续统筹组织了各岗位（工种）人员安全学习、模拟演练、安全专题宣贯会议等，切实上好新年安全教育第一课，确保平安过年。

杭构·建工建材公司组织进行了多项全员参与的事故模拟演练活动。地理式柴油储罐火灾事故演练重点训练了事故应急人员疏散、撤离等环节，仁和街道办事处党委委员、消防中队、区域发

展办等相关人员陆续到达现场，与生态环境局、企业指挥部一起研判险情。此次演练重点避免了柴油储罐着火所造成的人身、财产损失，并检验了相关设备、流程的可靠性、有效性，锻炼了公司应急救援小组协调作战能力。

此外还开展了废水处理设施泄漏事故演练，有效模拟了污水处理站应急收集系统的使用，防止灾情和事态的进一步扩大蔓延，成功检验了公司事故应急预案的实用性和可操作性，提高了各级指挥人员处理重大事故的能力，强化了参演职工的自救技能和安全意识。

在几次安全演练成功的基础上，杭构集团将持续建立健全公司以及各单位关键工作岗位在内的应急预案体系，不仅在单位自身的安全工作建设中码上一层新砖，更加加强了同地方政府在处置险情中的配合度、联动性，为安全生产打好坚实基础。

新年新气象，杭构集团还开展了如何正确使用个人防护用品的宣教活动，确保每位职工能快速、准确的使用各种安全防护用品，督促职工个人严格执行安全生产纪律，当好自己的安全生产第一责任人。

安全生产是企业发展的基石和生命线，要自觉把安全生产放在高于一切、先于一切、重于一切的位置来推动。新的一年，杭构集团将继续执行国务院安委会制定的“进一步强化安全生产责任落实、坚决防范遏制重特大事故的十五条措施”，深入学习贯彻习近平总书记关于安全的重要论述和《新安全生产法》，以企业“转型升级”为抓手，坚持以多种形式、全方位、多角度开展安全生产宣传教育活动，进一步营造全员讲安全的良好氛围，始终坚持“安全第一、预防为主”，切实保障职工的生命健康安全，筑牢企业安全生产防线，助推企业平安发展。（杭构集团 朱哲韵、毛晓宇）



汽修班「变身」汽修厂 增加收入提升效率

面对错综复杂、竞争日趋激烈的市场环境，面对新老问题的交织、新旧矛盾叠加的挑战，唯有不断革新，才能让企业立于不败之地。革新只有进行时，没有完成时，杭构集团持续加大技改力度，杭构·砼二分公司材料设备的汽修班积极响应号召，投身到改革的队伍中。

混凝土企业属于传统行业，加上公司部分员工工作时间长，难免养成了一些惯性思维。为了适应当前的市场环境，汽修班从思想和制度上着手革新，坚决把“服务至上”的理念渗透到工作中的每一个环节。

为提升服务质量，提高出车率，保证行车安全，汽修班加大每天的门检力度，保障车辆“小病不过夜”、“有病不上路”。同时调整延长上班时间，增加夜间值班人员，保证全天24小时车辆随到随修。

自从搬迁到新基地，生产任务急剧上升，公司立足长远发展，引进了三个物流公司，所有车辆的维修保养工作都由杭构·砼二分公司汽修班独立完成，“汽修班”从此变成了“汽修厂”。为促进营收，公司将部分业务进行了对外开放，以赚取工时费。从此，汽修班任务更重，责任也将更大。截止到11月底，杭构·砼二分公司汽修班已取得了逾10万元的汽修工时费。此项革新，在增加了汽修收入的同时，大力提升了汽修效率，为顺利完成供应任务保驾护航。（杭构集团 秦智华）

弘扬宪法精神 共建法治社会



党建品牌建设

内训学校

推进数字化管理 激活“人才引擎”新动能

今年12月4日是第九个国家宪法日，也是我国现行宪法公布施行四十周年。为切实开展好“12·4”国家宪法日主题宣传活动，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，大力弘扬社会主义法治精神，全面提高全体员工的法治意识，近日，集团各单位组织全体职工开展多形式宪法宣传周系列活动。

集团本级以上“加强法治宣传教育，不断提升依法治企水平”为主题，通过微信、支部专题主题日和讲座等形式开展法治宣传日普法宣传活动。宣传活动内容包含法治、诚信、民法典等板块，从国家普法工作要点、社会信用体系建设、防止违法转包和违法分包建筑工程等多方面，巩固相关法律知识，助推建立“诚实守信”的社会价值观。

结合党员固定日活动，各党支部开展了宪法学习专题讲座，通过讲座深入学习了宪法知识，同时结合工作实际，宣贯了工作内容相关的法律法规和公司规章制度，进一步培育和增强广大员工的法律意识，并就相关法律法规等员工关心、关注的内容答疑解惑，认真听取、记录员工对公司管理工作的意见及建议。

杭构集团向全体职工发放了《中华人民共和国宪法》和习近平总书记在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告——《高举中国特色社会主义伟大旗帜 为全面建设社会主义现代化国家

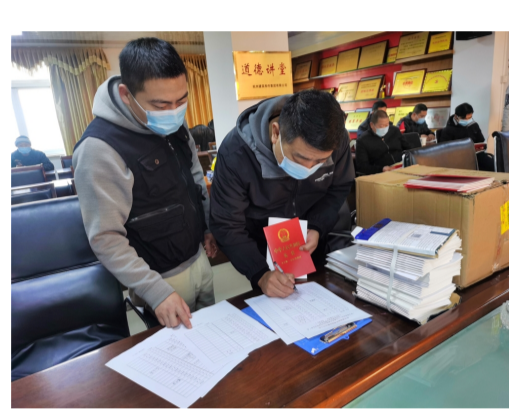
而奋斗》等学习书籍共计1130本，通过全员自学深学细悟，把握宪法思想精髓。同时，杭构集团各党支部结合党员固定日活动，组织“党员带头学宪法”活动进行了专题学习宪法，活动强调普及“12·4宪法宣传日”及学习宪法知识的重要性，党员干部只有坚持先学一步、学深一层，才能在实际工作中切实为人民利益而奋斗。

集团还积极鼓励全体员工参与到“杭州市职工宪法知识竞赛”活动中，大家热情高涨、积极答题，在赛后纷纷交流心得，掀起了新一轮的宪法学习热潮。

“12·4国家宪法日”主题教育系列活动的开展，在集团内掀起了深入学习贯彻习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略的热潮。通过在公司范围内广泛开展宪法学习宣传教育，大力

弘扬宪法精神，维护宪法权威，推动宪法精神进基层，使宪法走入日常生活，将更好地发挥宪法在全面依法治企、建设社会主义法治企业中的重大作用。

(审计·法务部 钱迎春;杭构集团 朱哲韵)



情系老领导 慰问暖人心

凛冽的寒风挡不住送关怀的脚步，深冬的严寒冷却不了一颗颗温暖的心。在春节来临之际，杭安公司党委副书记、工会主席尚海亮和团委书记、人力资源部副经理杜璐代表公司党、政、工、团，以各种形式慰问了公司离休干部、退休的老领导及省市劳模等人，为他们送去新年慰问。

慰问过程中，尚主席关切地询问老领导们的家庭情况和身体状况，并由衷祝愿他们身体健康、阖家欢乐。

尚主席向老领导们介绍了杭安公司近年

的发展情况。他表示，杭安公司的创新发展离不开各位老领导们奠定的坚实基础，真诚希望老领导们继续发挥余热、建言献策，一如既往地关心支持公司发展。杭安公司将传承各位老同志的光荣传统和优良作风，在新的赶考路上展现杭安形象，奋力谱写新时代安装行业发展新篇章。

老领导们也表达了共同谱写杭州安装高质量发展新篇章的美好心愿，感谢公司领导和各级组织对他们的关心和关怀，并祝公司2023年取得更大发展。

(杭安公司 吴子恒)



以球会友 增进友谊

近日，第六届“杭州地铁杯”羽毛球团体邀请赛圆满落幕，杭构·建工建材公司代表队的队员们，顽强奋战，用“业余中年队”的风采，不畏艰难，奋勇争锋，在年轻人“霸场”的参赛组16支队伍中，取得第7名的好成绩，展现出“建工建材人”的良好精神风貌，得到赛场上各参赛单位的一致称赞。

据悉，第六届杭州市地铁杯羽毛球邀请赛在杭州地铁四期建设即将启动前举办，旨在促进地铁建设、营运相关单位的良好沟通和更深层次交流，激发各相关单位为杭州地铁建设的热情，为地铁这项关乎杭城全民出行的民生工程的良好建造与运行贡献力量。这也是杭构·建工建材公司代表队连续六届站在



杭州地铁羽毛球比赛的赛场上，作为杭州地铁盾构管片和商品混凝土的双合格供应商，建工建材人，用自己的实际行动，支持杭州地铁的建设和发展。

(杭构集团 缪细荣)

杭州市建筑业金牌项目经理

近日，2022年第二届“杭州市建筑业金牌项目经理”选树结果已揭晓，集团骆利锋荣获2022年第二届“杭州市建筑业金牌项目经理”荣誉称号，杭安公司项目经理项蓉晖荣获2022年第二届“杭州市建筑业金牌项目经理”提名奖！



骆利锋自2012年获得高级工程师以来，历任项目技术负责人、项目经理等职务，在不断加强项目管理、技术管理的同时，努力推进公司的创优夺杯和企业的技术创新，深入开展各项科研工作，并取得了较好的成绩。他认真钻研业务知识，不断提升项目管理水平，总结出已的管理办法，多次带领项目部团队在工程质量创优、工期履约、安全文明施工控制、成本节约和新技术应用等方面取得优异成绩。他担任项目经理或技术负责人的项目，获得了省级优质工程奖和市级结构优质奖，他本人还获得了“全国工程建设诚信项目经理”、“杭州建设工匠”等荣誉称号。

一、严控管理，树质量标杆

骆利锋严格执行严格加强质量控制，把施工质量作为现场控制的核心之一。通过建立健全持续有效的质量管理体系，制订一系列质量、安全控制与防范措施，加大质量、安全管理投入，力保项目现场安全生产，树质量标杆。同时每月开展“立功竞赛”活动，进行质量安全大评比，提升项目管理水平，提高项目品质。

二、合理组织流水施工，确保目标工期

骆利锋：精益求精 匠心筑造精品

根据施工总工期网络计划，找出施工关键线路。在骆利锋带领下，项目部急业主所急，立足工程建设全局，在各施工阶段坚持统筹兼顾。加强与业主沟通的同时，合理安排各专单位施工进度，同时积极建议业主各设备进场时间，为工程提前竣工创造了条件。

三、精益求精，争创优质工程

骆利锋在负责项目施工管理中，始终贯彻“精益求精、精细管理、精雕细刻、打造精品”的管理理念，采用“策划先行、制定措施、稳步推进、过程控制、严格把关、明确责任、奖罚到位”的方法和原则。

施工过程中，制定了严密的专项质量策划，编制技术含量高、经济合理的分部、分项工程施工方案，提高检验标准，加强对关键工序和重要部位的检查监督，建立完善的检查制度。

四、加强技术创新和应用，提升施工管理水平

骆利锋积极投入施工技术的科研和创新工作，注重工程技术成果的提炼和总结，不断提高自己的专业技术水平，并积极推广BIM技术运用，解决现场运用问题，提升管理水平及技术水平。获得发明专利4项，实用新型专利10余项，获得省级工法9项，其中主持负责完成的有5项；参与省级科研课题4项，参编省级标准2项，团体标准3项；发表论文近10篇，获得国家级BIM奖项3项。骆利锋本人被聘任为杭州市西湖杯优质工程的专家库成员、杭州市

危险性较大的分部分项工程专项施工方案论证专家库专家、中国施工企业管理协会BIM大赛评审专家。

五、倡导绿色施工，注重安全文明施工。骆利锋积极倡导绿色施工，重视现场安全文明施工，坚持以人为本的管理理念。施工过程中重视危险源的分析识别与预控，严格落实国家和业主、监理的各项管理规章制度。每个工程都严格按照杭州市标准化工地的要求进行规划，合理布置，并进行常态化化管理。

六、党建引领，促项目建设，提升社会责任

2019年3月，天子岭分类减量综合体工程成立党支部，由骆利锋担任支部书记。他与项目党支部围绕“创新”这一理念，提出了“三创”工作思路(即工作机制上的创新、支部“领头雁”的团建创新、项目技术的创新)，通过“三创”工作的开展将党建工作聚焦到项目生产工作上来，借助支部平台开展企业间党建交流和项目间工作交流，让项目部更多的年轻骨干能积极参与到项目的日常管理中来，起到模范带头作用和传帮带的作用，助力青年员工发展，提升了项目管理水平、技术水平和创新能力，促进项目新技术的运用。“三创”工作为圆满完成天子岭项目建设提供有力组织保证，真正成为了项目建设的有力助推器。项目党支部荣获2019年度杭州市建设行业系统“最强支部”荣誉称号。

(综合办 刘念)



项蓉晖： 稳扎稳打 甘于奉献

管理经验，通过交流与分享，大家深刻体会到了标准化管理工作对提高工程质量水平的重要作用，达到了交流经验取长补短的良好效果。该项目荣获了2020~2021年度第一批中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)。

甘于奉献，临危救火显担当

项蓉晖同志从事项目经理工作近二十年，始终坚持“建一项工程、树一个精品”，认真贯彻杭安公司管理体系，围绕质量目标，强化安全生产、文明施工，注重过程控制及技术创新。从杭州武林门旅游客运中心到杭州高德置地广场机电工程二期，从杭州欧美金融城T6T7楼及地下室暖通工程、中央商务区中央地下广场到杭州奥体中心主体育场等，他主持过多个大型机电设备安装项目，曾荣获中国建设工程“鲁班奖”、浙江省建筑工程“钱江杯”奖、“浙江省优秀安装质量奖”等。

稳扎稳打，摘得“鲁班奖”

杭州奥体中心主体育场是一座可容纳8万人的体育场馆，形似“白莲花”，由28片大花瓣和27片小花瓣组成，分地上地下共7层，是杭州市地标性的建筑物。该项目承接之初，在项目经理项蓉晖的带领下组建了技术精湛、经验丰富的项目团队。施工过程中，项目部注重工程细节，牢记安全，严把质量，尽职尽责，稳扎稳打，根据安装工程系统多、设备管线布置复杂、安装精度要求高等技术特点，统筹施工资源和优化关键线路，现场施工推进快，保质保量赶进度，取得了优良的成绩，多次获得业主方的认可和嘉奖。

正是由于项目部管理到位、注重施工细节，杭安公司曾在该项目施工现场召开观摩会，号召其他分公司、项目部学习奥体项目的先进施工及

一方有难，八方支援。互帮互助是杭安公司项目经理团队的光荣传统，尤其是项目经理协会的成立，进一步增进了项目经理之间的交流和合作。所以在长期的推动下，大家的合作越来越紧密，不少项目是通过项目经理的强强联合来实施的，如钱塘健康驿站、幸福家园(101)等多个急、难、险、重、特项目得以顺利完工，是项目部之间联合施工、优势互补的典范，是践行企业“严谨、和谐、精致”核心精神的充分体现，展现了杭安人的风采。

当获知城北华润万象城项目施工任务紧急，急需支援时，项蓉晖同志不计个人得失，不求回报，不讲条件，迅速行动，积极投身项目建设，经过一段时间的磨合与过渡，各项工作有条不紊开展，取得了业主、总包以及监理等单位的充分肯定。听到领导的表扬后，项蓉晖同志轻描淡写地说：“没什么值得称赞的，我做的事情很普通，只是做了每一位项目经理都会做的事情。”这就是我们大气、担当、敢打敢拼的项目经理!

“杭州市建筑业金牌项目经理”提名奖的获得，对项蓉晖而言是一种荣誉，也是一次激励，同时将成为一种跨越，他将以此契机，不断提高项目管理能力和创优水平，用精细化的管理和先进的施工工艺诠释“工匠精神”，在新的时代再创新佳绩!

(杭安公司 韩伟娜)

2022 年终盘点

告别 2022, 奔赴下一程山海

岁月不居,时节如流。五味杂陈的 2022 随着旧日历的最后一页被彻底翻过,2023 在热盼中如期而至。细数 2022 年发生的点点滴滴,有太多的历程值得铭记,有太多的硕果令人欣喜。今天,我们把进度条往回拉,一起来盘点 2022 年度“十件大事”,重温那些难忘的瞬间,然后满怀希望与热忱,奔赴下一程山海!

事件 2

集团胜利召开第四次党代会

7月26日,中国共产党杭州建工集团有限责任公司第四次代表大会胜利召开。大会回顾总结集团过去五年来的主要成绩和宝贵经验,客观分析问题,明确发展方向,选举产生新一届委员会和纪律检查委员会,并为未来五年的党建工作定基调。



事件 4

载誉前行,揽获多项荣誉

春华秋实,岁物丰成。在大家的奋进中,这一年收获满满。在“2022 浙商全国 500 强”榜单上,集团成功上榜,位列第 159 位,并荣获全国工程建设企业信用等级 20 星、中国工程建设 AAA 级信用企业、浙江省建筑产业工人队伍培育先行企业等荣誉。在创优夺杯上,杭安公司衢州市妇幼保健院项目荣获“中国安装之星”,集团杭政工出[2020]9 号计算机、通信和其他电子设备制造业项目获“2022 年度浙江省智慧工地示范项目”称号,三个项目荣获“浙江省优秀安装质量奖”。在技术创新上,共获得 4 项发明专利,13 项实用新型专利,5 项省级工法。



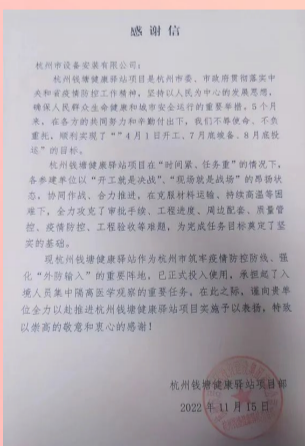
杭安公司衢州市妇幼保健院项目荣获“中国安装之星”

此外,集团建筑信息模型技术员冯芬芬、防水工邹新华,以及杭安公司机电专业陈坤鹏、赵鼎荣获 2021 年“浙江金蓝领”称号;集团冯芬芬、杭构集团相玉成、杭安公司陈坤鹏荣获 2022 年“杭州建设工匠”称号;集团骆利锋荣获“杭州市建筑业金牌项目经理”称号,杭安公司项蓉晖荣获“杭州市建筑业金牌项目经理(提名奖)”。

事件 6

展风采、显担当 收获满满的感谢

一封封感谢信,一面面锦旗,是认可亦是信任,背后是所有人的辛勤付出与用心服务。



事件 8

挑战高质量、高技术、地标性项目,“杭构品牌”成为客户首选

经过为期一年零五个月的紧张奋战,仁和基地完成中建三局高 285 米、58 层的万象城写字楼供应。为该项目部提供高强度 C60 混凝土近 3.5 万立方米,C30 至 C50 混凝土逾 6 万方,总计 122 次泵送施工,其中 C60 泵送施工达 106 次,期间 0 堵管 0 事故,该项目的出色供应体现了杭构集团扎实的职业技能、优质的服务理念以及永无止境的技术创新。此外,闲林新基地奋战 48 小时,完成首个大方量底板混凝土浇筑任务(浙大校友会)7000 方,顺利为新基地开启了康庄大道。



事件 10

内训学校新增“小班制教学中”模式

2022 年集团内训学校新增“小班制教学中”模式,采用“理论学习+现场实践教学”方式,传授经验,深入探讨,将理论教学融入工作实践,给予青年员工“沉浸式”的学习体验,通过培训使员工掌握工作岗位技术,应知、应会、应用。2022 年,共开展 8 场小班制教学中教学培训。

事件 1

认真学习贯彻党的二十大精神,学深悟透,学以致用

2022 年 10 月 16 日上午 10 时,中国共产党第二十次全国代表大会在北京人民大会堂隆重开幕。集团各单位的党员干部群众、各项目部因地制宜采取集中和分散的方式收看党的二十大开幕会盛况。



会后,集团党委将学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期全党全国的首要政治任务,在集团内迅速掀起了学习宣传贯彻党的二十大精神的热潮。各单位通过“三会一课”、主题党日等形式,持续开展宣教学习活动,把全面贯彻党的二十大精神与引领企业高质量发展以及中心任务相结合,学深悟透二十大精神,学以致用,用以促学,知行合一。

事件 3

产值再破百亿,多个重点项目、公建项目开竣工

2022 年,面对严峻复杂的国际国内不利环境形势,集团凝心聚力,踔厉奋发,实现产值再次突破百亿,参与了杭州钱塘健康驿站、亿丰时代商住楼(二期)、瑞安市高级中学教师公寓、瑞安市汀田街道社区卫生服务中心、华润杭州城北二期二期购物中心(万象城)等多个公建项目、重点项目建设。所属杭安公司优化项目品类,实现逆势增长;所属杭构集团积极应对大幅萎缩的杭州商品砼市场,实现产能提升。



杭州钱塘健康驿站

此外,瑞安市塘下镇人才公寓、嘉兴国际金融广场二期等公建项目于今年年初开工,杭州钱塘健康驿站、财经大学下沙校区、新登镇城墙-城河综合保护整治工程(二期)、姚生记数字观光工厂等多个项目圆满完成建设任务,顺利交付使用。

事件 5

积极参与国企混改,集团收购杭州市建筑业劳务交易中心

今年 1 月,经过多方筹备和几轮谈判,集团正式参与劳务交易中心国企改制,以产权交易的形式成为其控股股东。在延续原有传统的基础上,通过平台化、信息化手段推进传统建筑劳务向智慧建筑劳务转变,旨在把“智能建筑劳务交易、培育建筑产业工人、孵化专业作业班组、汇聚建筑专业人才”作为核心价值定位,着力于构建一个以人为本的多元化、专业化、体系化的智慧建筑劳务线上线下双轮并进的生态产业集群。

事件 7

圆满举办第三届职工运动会

11 月 11 日,2022 年杭州建工集团第三届职工运动会在杭州市体育场隆重召开。本次运动会是集团深入贯彻落实党的二十大精神和国家全民健身计划、弘扬杭建精神和中华体育精神的一次大练兵,充分展现了新时代建设者奋发有为、昂扬向上的精神风貌,诠释了“相互理解、友谊团结、公平竞争”的奥林匹克精神和“创业创新、顽强拼搏、勇攀高峰”的企业精神,鼓舞和激励大家在各自的工作岗位上履职尽责、担当作为、贡献力量,为推动集团高质量稳健发展、共创“百年杭建”携手奋进。



事件 9

积极参与疫情防控,履行社会责任

2022 年,面对严峻的疫情形势,集团的志愿者们在党员干部的带动下,积极参与街道社区疫情防控志愿服务,捐赠防疫物资。与街道社区携手守稳疫情防控后方,担当作为,筑起了一道牢不可破的铜墙铁壁,用实际行动践行初心使命。

